

## 14. ALTRE INIZIATIVE

### 14.1 Trasferimento rotazione del personale.

Al punto 9 del presente piano, “ identificazione aree di rischio” sono state individuate le aree di rischio, sia le obbligatorie ex Lege che le altre aree di rischio, identificate dall’Amministrazione.

Come previsto nel piano nazionale anticorruzione, l’Amministrazione in ragione delle dimensioni dell’Ente e del numero di personale operante al suo interno, è obbligata o può ritenere opportuno o meno applicare la rotazione del personale.

Infatti, l’Amministrazione, qualora ritenga la rotazione del personale necessaria o opportuna, previa adozione di tutte le misure necessarie a non causare disservizi ed al fine di prevenire qualsiasi fenomeno controproducente all’attività svolta dall’Amministrazione medesima, ha facoltà ed autonomia in merito al trasferimento/rotazione del personale, atteso che, come disposto dall’ ANAC “ *la rotazione, pertanto, allontana il privilegio o la consuetudine e la prassi, che possono finire per favorire coloro che sono capaci di intessere relazioni con i dipendenti e dirigenti inamovibili inseriti in un certo ruolo, a discapito di altri.....riduce il rischio che possano crearsi relazioni particolari tra amministrazione e utenti, con il conseguente consolidarsi di situazioni di privilegio.....*

Pertanto, l’Amministrazione, quale strumento utile e necessario al fine di prevenire rischi di corruzione e imprimere nel contempo maggiore vigore alle attività istituzionali, intende ricorrere al trasferimento /rotazione del personale in tutti i casi in cui lo ritenga necessario.